



Udruga za  
autizam -  
Zagreb

Udruga za autizam - Zagreb, Ulica kneza Ljudevita Posavskog 37,  
10 000 Zagreb

Tel/fax.: 01/2303-901; MB 1347837; OIB 47012378732;

Žiro račun: 2360000-1101498697 kod Zagrebačke banke IBAN:

HR8723600001101498697,

E-mail: [uaz.zagreb@gmail.com](mailto:uaz.zagreb@gmail.com) , [www.uaz.hr](http://www.uaz.hr)

---

# STRATEŠKI PLAN UDRUGE ZA AUTIZAM – ZAGREB 2026. – 2028.

Udruga za autizam - Zagreb je korisnica sustavne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva za stabilizaciju i/ili razvoj udruge. Mišljenja izražena u ovoj publikaciji su mišljenja autora i ne izražavaju nužno stajalište Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva





Udruga za  
autizam -  
Zagreb

Udruga za autizam - Zagreb, Ulica kneza Ljudevita Posavskog 37,  
10 000 Zagreb  
Tel/fax.: 01/2303-901; MB 1347837; OIB 47012378732;  
Žiro račun: 2360000-1101498697 kod Zagrebačke banke IBAN:  
HR8723600001101498697,  
E-mail: [uaz.zagreb@gmail.com](mailto:uaz.zagreb@gmail.com) , [www.uaz.hr](http://www.uaz.hr)

---

SADRŽAJ:

1. UVOD.....	1
2. O UDRUZI.....	3
3. PODLOGA STRATEŠKOM PLANIRANJU.....	4
4. STRATEŠKI CILJEVI.....	7
5. ZAKLJUČNO.....	12



## 1. UVOD:

Udruga za autizam - Zagreb (skraćeno: UAZ/udruga) izradila je Strateški plan za razdoblje od tri godine s ciljem određivanja smjernica njezinog organizacijskog razvoja i pozicioniranja nakon prestanka pružanja socijalne usluge organiziranog stanovanja za odrasle osobe s poremećajem iz spektra autizma (PSA). Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2026. do 2028. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva koje UAZ planira realizirati u trogodišnjem razdoblju. Uz kontinuiranu podršku facilitatora Damjana Raiča, proces strateškog planiranja odvijao se kroz radionice sa stalnim timom UAZ-a (održane 06. veljače i 13. ožujka 2026) i konzultacije s vanjskim dionicima.

U procesu su sudjelovali:

TIM UAZ-a:

Igor Ružić, predsjednik

Ivona Tomurad, voditeljica ureda

Kristina Karlović, članica Predsjedništva

Marija Melita Lukež, članica Predsjedništva

Jasminka Lovrec, članica Nadzornog odbora

Snježana Palić, članica Izvršnog odbora

Lidija Blažević, članica Nadzornog odbora

Vanjski stručnjaci:

Matea Begić Alić, mag. rehab. educ., Edukacijsko – rehabilitacijski fakultet

dr. sc. Bojana Rozman, Udruga za promicanje inkluzije

Jasenska Martinčević, Udruga Pogled Nedelišće

Vesna Branković, Knjigovodstveni servis KONTO – MONETA d.o.o.

Sanja Nikolić, Beton Brut d.o.o.

Mladenka Majerić, AMDG obrt za usluge

Sandra Zeljković i Marija Rukavina, Zaklada Ana Rukavina

Marina Škrabalo, Zaklada Solidarna



Udruga za  
autizam -  
Zagreb

Udruga za autizam - Zagreb, Ulica kneza Ljudevita Posavskog 37,  
10 000 Zagreb  
Tel/fax.: 01/2303-901; MB 1347837; OIB 47012378732;  
Žiro račun: 2360000-1101498697 kod Zagrebačke banke IBAN:  
HR8723600001101498697,  
E-mail: [uaz.zagreb@gmail.com](mailto:uaz.zagreb@gmail.com) , [www.uaz.hr](http://www.uaz.hr)

---

Kroz analizu odgovora na pripremljene ankete, obuhvaćeno je i stajalište cijelog članstva te UAZ-u važnih vanjskih dionika (Centar za autizam Zagreb, Grad Zagreb, Institut za STEM, Općina Dubrava i Općina Kloštar Ivanić).

Ovim putem svima zahvaljujemo na sudjelovanju.

Strateški plan djelovanja Udruge za autizam - Zagreb za razdoblje od 2026. do 2028. godine predstavljen je i jednoglasno usvojen na sjednicama Predsjedništva i Skupštine (25. ožujka 2026.).



Udruga za  
autizam -  
Zagreb

Udruga za autizam - Zagreb, Ulica kneza Ljudevita Posavskog 37,  
10 000 Zagreb  
Tel/fax.: 01/2303-901; MB 1347837; OIB 47012378732;  
Žiro račun: 2360000-1101498697 kod Zagrebačke banke IBAN:  
HR8723600001101498697,  
E-mail: [uaz.zagreb@gmail.com](mailto:uaz.zagreb@gmail.com) , [www.uaz.hr](http://www.uaz.hr)

---

## 2. O UDRUZI:

Udruga za autizam - Zagreb je neprofitna organizacija civilnog društva koja se bavi unaprjeđenjem kvalitete života osoba s poremećajem iz spektra autizma (PSA) i njihovih obitelji na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Od osnutka 1997. inicirala je niz projekata i programa podrške toj populaciji, vrhunac čega je bio program Organizirano stanovanje za odrasle osobe s PSA (2010. – 2025.). Kao nedržavni pružatelj, udruga nastavlja razvijati programe socijalnih usluga u partnerstvu s resornim Ministarstvom rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, Gradskim uredom za socijalnu zaštitu, zdravstvo, branitelje i osobe s invaliditetom Grada Zagreba i resornim tijelima Zagrebačke županije, te nizom drugih snažnih partnera iz javnog, privatnog i sektora civilnog društva. Kao jedna od najstarijih organizacija u svojem polju, udruga je prepoznata kao kvalitetni nedržavni pružatelj socijalnih usluga ali i pokretač inovativnih programa i projekata u zaštiti i promicanju prava osoba s PSA.

### *MISIJA:*

Zaštita i promicanje prava osoba s PSA te poboljšanje kvalitete života njih i njihovih obitelji kroz samostalne i partnerske programe i projekte.

### *VIZIJA:*

Udruga kao stabilan, održiv i funkcionalan, ujedno i visoko profesionaliziran, centar znanja i dobre prakse pružanja licenciranih socijalnih usluga u okvirima standarda sustava socijalne skrbi RH i iznad njih, kao i inovativnih modela rehabilitacije i skrbi. Posljedično, udruga kao nezaobilazni čimbenik u praćenju i kreiranju politika za osobe s PSA i njihove obitelji na lokalnoj i državnoj razini te relevantni partner u domaćim i inozemnim suradnjama.



### 3. PODLOGA STRATEŠKOM PLANIRANJU

U procesu strateškog planiranja, Udruga je provela detaljnu analizu potreba i mogućnosti.

#### SWOT ANALIZA

Jake strane Udruge	Slabe strane Udruge
<ul style="list-style-type: none"><li>- ugled, kao jedna od prvih organizacija te vrste ne samo u RH</li><li>- znanje, slijedom dugogodišnjeg angažiranja stručnih suradnika te njihovog angažmana i nakon formalnog „angažmana“ (honoriranog rada i sl.)</li><li>- iskustvo u upravljanju organizacijom i procesima</li><li>- Iskustvo u prijavljivanju i provođenju projekata i programa za diverzificirani bazen financijera</li><li>- stabilno članstvo u smislu broja i bazične funkcionalnosti</li><li>- osiguran prostor za rad</li><li>- kvalitetna povezanost s dionicima u sektoru (institucijskim i izvaninstitucijskim)</li><li>- prepoznatljivost u tijelima vlasti (Ministarstvo, Gradski ured...)</li><li>- prepoznatljivost i partnerstvo u akademskim krugovima: suradnja s ERF-om</li><li>- prostorni kapaciteti kojima organizacija upravlja i imovina kao zalag čvrstih i trajnijih suradnji</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- projektno i stoga nestabilno financiranje, koje prijeti opstanku organizacije</li><li>- projektno i stoga nedovoljno financiranje koje za posljedicu ima poslodavstvenu nekonkurentnost</li><li>- rubna stabilnost i smanjena otpornost organizacije na svaku vrstu izazova (financijskog, kadrovskog, organizacijskog)</li><li>- inertnost i nesustavnost sustava socijalne skrbi u RH</li><li>- zasluženi i opravdani oprez pri prijavi na EU projekte (nakon iskustva s projektom „Naš plavi svijet“)</li><li>- nedovoljni ljudski resursi</li><li>- nemogućnost fluktuacije korisnika, zbog manjkavosti sustava</li><li>- zakonodavni okviri, kako resorni (Zakon o socijalnoj skrbi i Pravilnici) tako i opći (Zakon o radu, ...) koji onemogućuju slobodnije, kreativnije i inovativnije djelovanje (uključujući i mitsko samoprihodovanje)</li><li>- relativno malen broj korisnika (samo nominalno, uzimajući u obzir specifičnosti PSA,</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>- Temeljna sustavna potpora Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva kao zalog kvalitete rada</li><li>- vidljivost i prepoznatljivost kod donatora</li><li>- licenca za pružanje većeg broja socijalnih usluga</li><li>- otvorenost vodstva učenju i suradnjama</li></ul>	<p>riječ je o velikom broju uključenih obitelji) koji demotivira potencijalne donatore</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-pasivno članstvo</li><li>-nedovoljna iskorištenost potencijala volontera i angažiranih studenata</li></ul>
<b>Mogućnosti</b>	<b>Prijetnje</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- razvijanje lepeze socijalnih usluga</li><li>- razvijanje Dnevnog programa kao novog „temelnog kapitala“ (dodatno povećanje kapaciteta)</li><li>- kroz proces brendiranja i fundraisinga poboljšanje financijskog stanja i prepoznatljivosti (što je uzročno -posljedični zatvoreni krug) te poboljšanje uvjeta rada</li><li>- pojačan interes lokalnih vlasti za problematiku PSA</li><li>- pojačan medijski interes za problematiku PSA</li><li>- razvoj ostalih aktivnosti za odrasle osobe s PSA (samozastupanje, volontiranje...)</li><li>- jačanje suradnje s URIHO-m (otvaranje mogućnosti ne samo za rehabilitacijsku djelatnost nego i za pionirske korake u zapošljavanju)</li><li>- jačanje suradnje s akademskim krugovima</li><li>-jačanje međunarodne suradnje</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- najavljena ekonomska kriza, možda kratkoročna</li><li>- pomicanje fokusa državnog proračuna na vojne svrhe, dugoročno, pri čemu će, očekivano, upravo sektor socijalne skrbi najviše izgubiti</li><li>- promjena odnosa državnih i lokalnih vlasti prema organizacijama civilnog društva</li><li>- uslijed nemogućnosti angažiranja stručnog kadra, pad kvalitete usluga</li><li>- uslijed nemogućnosti angažiranja kvalitetnog podupirućeg (administrativnog) osoblja, pad funkcionalnosti organizacije</li><li>- posljedični pad ugleda organizacije, u užem i širem aspektu</li><li>- upitni kontinuitet vodstva</li><li>- kao posljedica nemogućnosti pridržavanja odredbi ugovora za EU projekt „Naš plavi svijet“, stečaj organizacije</li><li>- činjenica da većina članstva UAZ vidi kao pružatelja socijalnih usluga</li></ul>



U procesu planiranja, izdvojila su se četiri polja važna za budućnost UAZ-a. Kroz konzultaciju s vanjskim dionicima i upitnik namijenjen širem krugu vanjskih dionika, doneseni su određeni zaključci kao glavne niti vodilje za naredno razdoblje.

a) Aktivnosti udruge	b) Članstvo
<ul style="list-style-type: none"><li>- prepoznata važnost usluga osobne asistencije i pomoćnika u nastavi kao usluga budućnosti koje su podloga za razvoj prava OSI</li><li>- odmicanje od mogućnosti socijalnog poduzetništva u odnosu na razinu potpore koju trenutni korisnici udruge trebaju te objektivne kapacitete udruge</li><li>- važnost suradnje s obrazovnim institucijama i ulaganja u razvoj studentske prakse u udruzi</li><li>- ograničena mogućnost provedbe socijalnih usluga kroz ugovorni odnos s MROSP u odnosu na nedostatnu financijsku potporu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- uočeni različiti obrasci pristupu temi članstva različitih organizacija – važnost uspostave UAZ-ovog sustavnog pristupa koji doprinosi ciljevima udruge</li></ul>
c) Javna komunikacija	d) Prihodovanje
<ul style="list-style-type: none"><li>- udruga ima svoju bazu pratitelja i svoj brend, ali ga nužno mora razvijati</li><li>- razvijena svijest o vanjskoj percepciji UAZ-a kao kvalitetnog i nužnog dionika u skrbi za osobe sa PSA</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- ograničena mogućnost samoprihodovanja kroz gospodarsku djelatnost zbog etičkih i birokratskih razloga</li><li>- prepoznat manjak interesa za naplatne usluge koje pružaju udruge, osobito edukacije</li><li>- važnost fundraisinga i razvoja suradnje s privatnim sektorom</li></ul>



#### 4. STRATEŠKI CILJEVI:

##### 1. Pružiti kvalitetnu podršku osobama s poremećajem iz spektra autizma i njihovim obiteljima

1.1. Razvijati nove i održavati postojeće usluge i aktivnosti udruge namijenjene ciljanoj populaciji	
Aktivnosti	Očekivani rezultati
<ul style="list-style-type: none"><li>- osigurati profesionalnost i nepristranost u provedbi aktivnosti i usluga</li><li>- kontinuirano evidentirati i evaluirati kvalitetu postojećih programa udruge te usuglašenost s najnovijim stručnim spoznajama iz područja autizma</li><li>- poticati inovativnost i razmjenu znanja u pružanju usluga i provedbi aktivnosti</li><li>- razviti socijalne usluge osobne asistencije i pružanja podrške u odgojno – obrazovnom procesu kroz osiguravanje pomoćnika u nastavi</li><li>- razvijati aktivnosti za samozastupanje te uključivanje osoba sa PSA koje su u mogućnosti samozastupati</li><li>- razvijati aktivnosti koje potiču korištenje alata i resursa kojima udruga raspolaže ili ima potencijala za njihov razvoj</li><li>- kroz aktivnosti za različite dobne skupine, osigurati podršku za cjeloživotno razdoblje potreba osoba sa PSA</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- održana kvaliteta programa</li><li>- razvijene nove usluge</li><li>- dostupne aktivnosti i usluge za obitelji osoba sa PSA</li></ul>



- poticati radnu aktivnost osoba sa PSA uključenih u programe i njihovu interakciju s zajednicom	
1.2. Osigurati vidljivost obitelji osoba sa PSA u zajednici	
<b>Aktivnosti</b>	<b>Očekivani rezultati</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- obilježavanje Dana svjesnosti o autizmu</li><li>- održavati postojeće i razvijati nove oblike suradnje za uključenje osoba sa PSA u zajednicu</li><li>- održavati i razvijati suradnju s javnim ustanovama, privatnim sektorom i srodnim udrugama</li><li>- poticati razvoj međunarodne suradnje</li><li>- sustavno uključivati volontere i studente pomagačkih struka u provedbu programa</li><li>- razviti modele educiranja zajednice i relevantnih dionika o autizmu i metodama rada razvijenima u udruzi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- osigurane suradnje za uključenje osoba sa PSA u aktivnosti zajednice</li><li>- razvijeno partnerstvo s udrugama</li><li>- osigurano partnerstvo s javnom ustanovom</li></ul>

## **2. Osigurati kontinuitet i kvalitetni doprinos članstva**

Udruga pomaže onima koji na ovaj ili onaj način žive PSA, ali udruga je prvenstveno organizacija koja mora opstati da bi pomagala onima koji žive PSA. Istodobno, njezina misija pomaganja i podrške u realizaciji mora biti prvenstveno stručno utemeljena, u nužnoj suradnji s roditeljima/skrbnicima. U skladu s odredbama Statuta organizacije, članstvo mora biti upoznato i suglasno s postulatima rada i funkcioniranja organizacije, kao što ima i statutarne zajamčene prava i obveze.

U razdoblju na koje se odnosi ovaj Strateški plan nužno je zadržati interes članstva za rad organizacije na postignutoj razini uz, po mogućnosti, povećanje aktivnog sudjelovanja članstva u radu udruge uz održavanje nastojanja homogenizacije stavova bez obzira na razlike u pristupu



problematici PSA ili dob korisnika i pripadajuće potrebe. Iako je brojnost članstva svojevrsni brojčani pokazatelj na kojem treba raditi, nije nužno bitno proširivati opseg redovitog članstva imajući u vidu funkcionalnost i dinamiku vođenja udruge. Balansiranje između konkretnih potreba članova s jedne, održivosti i profesionalizacije udruge s druge te uzusa struke s treće strane, ostaje izazov na koji treba odgovoriti sustavnim radom na svijesti članstva o realnim mogućnostima udruge, okvirima u kojima djeluje i struci kojoj vjeruje.

Do sljedeće izborne Skupštine, dakle do prosinca 2027., nužno je definirati i novo vodstvo udruge: najprije iznaći kandidata/kandidatkinju za poziciju predsjednika/predsjednice, ali i ostalih tijela udruge imajući u vidu sve potrebne čimbenike, hijerarhijski: od mogućnosti i realnosti angažmana, preko motivacije do barem minimuma kompetencija. To podrazumijeva konkretniji ali i finiji rad s članstvom na kristaliziranju navedenih karakteristika, uz statutarnu demokratičnost i zdravorazumsku deliberaciju.

### **3. Osigurati veću vidljivost i prepoznatljivost djelovanja udruge**

#### **3.1. Unaprijediti javnu komunikaciju i prezentaciju udruge**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Očekivani rezultati</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- analizirati trenutnu percepciju udruge u javnosti</li><li>- razviti i usvojiti Komunikacijski plan uz podršku vanjskog stručnjaka</li><li>- aktivno koristiti i unaprijediti postojeće komunikacijske kanale udruge</li><li>- razvijati kreativne metode prijenosa poruka javnosti</li><li>- sustavno i jasno razvijati javni identitet</li><li>- razviti sustav javnog komuniciranja koji doprinosi prikupljanju financijskih sredstava za programe i projekte udruge</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- angažiran vanjski stručnjak</li><li>- izrađen Komunikacijski plan</li><li>- postavljeni temelji za fundraising aktivnosti udruge</li></ul>

#### **3.2. Zadržati zagovaračku poziciju**



Bitna stavka u aktivnostima organizacija civilnog društva kakva je UAZ jest i ona zagovaračka. Udruga u tom smislu ima određenu i relativno snažnu poziciju, baziranu na reputaciji i pionirskoj povijesti, koju treba zadržati. S druge strane, trenutno stanje udruge, definirano i ovim dokumentom, ne ostavlja dovoljno kapaciteta da se zagovaračka aktivnost u predmetnom periodu pretvori u svojevršni forte sveukupnog djelovanja, što nipošto ne znači njezino kategoričko odbacivanje. Umjesto dosadašnjeg principa, po kojem je u zagovaračkim i sličnim aktivnostima udruhu predstavljala gotovo isključivo osoba predsjednika, tu poziciju bi trebalo heterogenizirati i diversificirati. Stoga bi u zagovaračkim procesima trebali sudjelovati članovi udruge izravno zainteresirani za pojedini zagovarački cilj i/li svrhu, naravno pod egidom udruge. Diversificirani sustav zagovaranja podrazumijeva i različite razine te aktivnosti: od pojedinačnih medijskih istupa do sudjelovanja u savjetodavnim ili tijelima koja odlučuju, u suradnji s hijerarhijskim sustavima reprezentativnog udruživanja osoba s invaliditetom u RH, ali i, poželjno u bitno većoj mjeri, izvan njega.

#### 4. Osigurati unutarnju stabilnost udruge jačanjem organizacijskih kapaciteta

4.1. Osigurati financijsku stabilnost udruge	
Aktivnosti	Očekivani rezultati
<ul style="list-style-type: none"><li>- nastaviti praćenje natječaja i prijavu projekata i programa</li><li>- osigurati financiranje dijela programa kroz ugovorni odnos s resornim Ministarstvom</li><li>- pratiti natječaje i osiguravati sredstva kroz projekte financirane iz fondova Europske unije (Erasmus, ESF+...)</li><li>- razvijati model naplate dijela usluga krajnjim korisnicima</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- pripremljeni projekti i programi za prijavu na natječaje</li><li>- provedba 2 usluge kroz ugovorni odnos s Ministarstvom</li><li>- oformljen tim i razvijen plan za fundraising</li><li>- do kraja 2028. godine usluga dostupna kroz naplatni model</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>- sustavno razvijati fundraising aktivnosti unutar udruge</li><li>- pratiti uspjeh fundraising aktivnosti</li></ul>	
<b>4.2. Osigurati adekvatne ljudske resurse</b>	
<b>Aktivnosti</b>	<b>Očekivani rezultati</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- zapošljavanje novih stručnih osoba</li><li>- povećati broj zaposlenika udruge</li><li>- osigurati dostupnost znanja iz područja edukacijske rehabilitacije</li><li>- osigurati nepristranost i profesionalnost u radu zaposlenika</li><li>- jačati profesionalnu odgovornost zaposlenika i postupanje u skladu sa stručnim pravilima</li><li>- raditi na poboljšanju materijalnih uvjeta radnika udruge</li><li>- poticati educiranje zaposlenog kadra</li><li>- razviti efikasan model prijenosa znanja i educiranja unutar udruge</li><li>- razviti sustav razmjene i protoka informacija</li><li>- razviti protokole za postupanje u izvršavanju radnih obveza</li><li>- jačati administrativni kapacitet udruge kroz zapošljavanje dodatnog administrativnog osoblja</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- zaposlene stručne osobe</li><li>- zaposleni provoditelji usluga</li><li>- osigurana sredstva za educiranje kadra</li><li>- razvijen protokol prijenosa znanja i educiranja unutar udruge te postupanja u izvršavanju radnih obveza</li></ul>
<b>4.3. Osigurati upravljačke kapacitete Udruge</b>	
<b>Aktivnosti</b>	<b>Očekivani rezultati</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- identificirati novo vodstvo udruge</li><li>- prenijeti stečeno znanje i osigurati profesionalnost rada udruge</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- identificirano novo vodstvo</li><li>- preneseno znanje</li></ul>



Udruga za  
autizam -  
Zagreb

Udruga za autizam - Zagreb, Ulica kneza Ljudevita Posavskog 37,  
10 000 Zagreb

Tel/fax.: 01/2303-901; MB 1347837; OIB 47012378732;

Žiro račun: 2360000-1101498697 kod Zagrebačke banke IBAN:

HR8723600001101498697,

E-mail: [uaz.zagreb@gmail.com](mailto:uaz.zagreb@gmail.com) , [www.uaz.hr](http://www.uaz.hr)

#### 4. ZAKLJUČNO:

Na kraju perioda na koji se ovaj Strateški plan odnosi, udruga bi trebala funkcionirati stabilno, održivo, profesionalno i stručno. Uz svijest da je svaka od navedenih kategorija ovisna o vanjskim utjecajima i više nego o odlukama same organizacije, ipak bi trebalo naglasiti da se stabilnost i održivost temelje na racionalizaciji poslovanja i aktivnosti, a profesionalnost i stručnost na odabir kadrova i njihovu reprezentativnost u procesima odlučivanja i vođenja organizacije koja je u svojoj (ne)promjenjivoj biti roditeljska i/li obiteljska. Udruga će i dalje odgovarati na potrebe osoba s PSA i „obitelji s PSA“, držeći se načela etičnosti i solidarnosti, u okvirima koji su joj pruženi ali i koje sama može proširiti snažnijom aktivacijom postojećih kapaciteta i stvaranjem novih. Ne treba imati iluzija: udruga će još barem neko vrijeme ostati „zakrpa sustavu“, ali i kao takva mora ostati smjerokazna i smjerodavna, istodobno autentična i vjerodostojna, jer to je i uvjet i zalog njezinog zdravog opstanka i razvoja.

*Posić*

